Prince Edward Island
CANADA

Health and
Social Services

ENHANCED PHYSICIAN RECRUITMENT PLAN

A four-year strategy to enhance access to physician services in Prince Edward Island

February 2000

100-05147/

Prince Edward Island ENHANCED PHYSICIAN RECRUITMENT PLAN

A four-year strategy to enhance access to physician services in Prince Edward Island

February 2000

Introduction

People are the most important element in the delivery of quality health care. The provincial government is committed to ensuring an adequate supply of physicians, nurses and other health professionals now and in future.

Each year, the provincial government invests about $40 million in physician services and $33 million in nursing services. In addition, a $10 million Health Stabilization Fund was created last year to fund 85 new full and part-time nursing positions, enabling 60 casual nurses to secure permanent employment.

To ensure that Islanders have continued access to physician services, a multi-year Enhanced Physician Recruitment Plan is now being introduced. It is supported by new funding of $4.2 million over a four-year period.

It is a made-for-PEI plan developed in consultation with the Medical Society, the health regions, and Island medical students.

The plan will help to ensure that Islanders have continued access to physician services by enhancing the recruitment of new doctors and supporting existing physicians.

The primary focus of the plan is to provide incentives for young Islanders to consider a career in medicine and return home to practice. It builds on the strengths of current recruitment initiatives by appealing to Islanders wishing to return home, and to physicians seeking the lifestyle opportunities PEI can offer.

The multi-year plan is targeted, yet it contains the flexibility needed to address individual needs and hard-to-recruit positions.

Prince Edward Island
Enhanced Physician Recruitment Plan

(Funding indicated will be provided over a four-year period)

1.	Family Practice Training Opportunities	$700,000
2.	Specialist Training Opportunities	$200,000
3.	New Medical School Seats	$400,000
4.	Medical Trainee Sponsorships	$800,000
5.	Canada Student Loan Assistance	$150,000
6.	Location Grants	$600,000
7.	Relocation Cost Assistance	$240,000
8.	Locum Support	$200,000
9.	Continuing Medical Education	$240,000
10.	Dedicated Recruiter	$240,000
11.	Enhanced Recruitment Resources	$400,000
12.	International Medical Graduates	
Total Recruitment Plan Funding		**$4,200,000**

Prince Edward Island
Enhanced Physician Recruitment Plan

(Funding indicated will be provided over a four-year period)

Family Practice Training Opportunities

More family practice training opportunities will be created to enable up to 12 family practice residents to do part of their training in PEI each year. Through a strengthened partnership between Prince Edward Island, Nova Scotia and New Brunswick in the Northumberland Training Unit, a Dalhousie University Medical School training unit centred in Moncton, up to twelve family practice residents will do clinical rotations in PEI working closely with Island physicians.

Recruitment success will be greatly enhanced by enabling these prospective physician recruits to spend time working throughout our province directly with Island physicians.

The program will be led by a PEI family physician contracted initially on a part-time basis to coordinate the program.

New funding will be made available for travel and accommodations for students and residents.

Specialist Training Opportunities

Family physicians who have practised in Prince Edward Island for two years and wish to pursue specialties in areas of need will be offered assistance through return-for-service contracts.

New Medical School Seats

Arrangements to purchase two new medical seats for the exclusive use of PEI applicants will be pursued with Memorial University Medical School to increase training opportunities for Islanders interested in medicine as a career.

Combined with six seats at Dalhousie and one Francophone seat in Quebec, this will ensure young Islanders a minimum of nine medical seats annually, more than ever before.

Medical Trainee Sponsorship Programs

Return-in-service sponsorships will be available to medical students and residents in training who agree to return to PEI to practice for one year in exchange for each year they are sponsored.

Canada Student Loan Assistance

Canada Student Loan assistance will be provided to medical students planning to return to PEI to practice within two years of graduation.

The Department of Education is also working to have Canada Student Loan repayment deferred for medical students until after they have finished their two-year residencies, rather than the present situation where residents are required to begin paying on their loans six months following graduation from medical school.

Location Grants

New location grants will be provided to new physicians who agree to locate in specific areas of the province for designated periods.

Grants will be comparable to those offered by other provinces. Such incentives will enable PEI to remain competitive in physician recruitment.

Relocation Cost Assistance

A standardized relocation cost assistance program will offer new physicians assistance with moving and travel expenses, and temporary accommodations while relocating to PEI.

Locum Support Programs

Increased support will be offered to locum physicians wishing to fill temporary physician vacancies in the province.

Funding will be used to identify more locums, assist with their travel and accommodations, and remove barriers such as additional licensing and professional dues associated with practising in an additional jurisdiction.

Existing physicians indicate that such relief is paramount to providing a more attractive working environment for new and existing doctors, and to more balanced family lives for busy doctors.

Continuing Medical Education Programs

Increased resources will be made available to enable more physicians to participate in medical education programs, and reduce costs for Island physicians to upgrade their skills and maintain their knowledge. Such incentives are important to retain existing physicians and attract new graduates.

Dedicated Recruiter

A dedicated recruitment position will be created for out-of-province prospecting and the coordination of recruitment initiatives.

Enhanced Recruitment Resources

Physician recruitment resources will be increased to ensure the success of the multi-year plan. Funding will be used for travel expenses, advertising, host visits, web marketing, contracts with recruitment firms for distant work, and administrative support.

International Medical Graduate Opportunities

Recognizing that all PEI physician needs may not be met over the next ten years by Canadian graduate schools, efforts will be stepped up to recruit more international medical graduates.

Further consultation will be held with the College of Physicians and Surgeons of Prince Edward Island to reduce barriers for international medical graduates wishing to practice temporarily in PEI, and achieve parity with the other Atlantic provinces in this area.

Île-du-Prince-Édouard
CANADA

Santé et services sociaux

Plan de recrutement de médecins sur mesure pour l'Île-du-Prince-Édouard

Une stratégie de quatre ans visant à améliorer l'accés aux services de médecins à l'Île-du-Prince-Édouard

Février 2000

PLAN DE RECRUTEMENT DE MÉDECINS SUR MESURE POUR L'ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD

Une stratégie de quatre ans visant à améliorer l'accès aux services de médecins à l'Île-du-Prince-Édouard

Février 2000

Introduction

En matière de prestation de soins de santé de qualité, l'élément le plus important, c'est la population. Le gouvernement provincial s'est engagé à assurer, dans le présent et à l'avenir, une quantité suffisante de médecins, d'infirmières et d'autres professionnels de la santé.

Chaque année, le gouvernement provincial investit environ 40 millions de dollars dans les services de médecins et 33 millions dans les services de soins infirmiers. En outre, un fonds de stabilisation des soins médicaux de 10 millions a été créé l'année dernière afin de financer 85 nouveaux postes d'infirmières à temps partiel et à temps complet, permettant ainsi à 60 infirmières occasionnelles d'obtenir un emploi permanent.

Pour assurer aux Insulaires un accès continu aux services de médecins, un plan pluriannuel amélioré de recrutement de médecins est maintenant mis en place. Il est soutenu par un financement de 4,2 millions échelonné sur une période de quatre ans.

Il s'agit d'un plan créé pour l'Î.-P.-É. en consultation avec la Société médicale, les régions sanitaires et les étudiants en médecine de l'Île.

Le plan permettra d'assurer aux Insulaires un accès continu aux services de médecins en améliorant le recrutement de nouveaux médecins et en soutenant les médecins en place.

L'objectif principal du plan consiste à encourager les jeunes Insulaires à envisager une carrière en médecine et à revenir à la maison pour exercer la profession. Cet objectif s'appuie sur les points forts des initiatives actuelles de recrutement en faisant appel aux Insulaires qui désirent revenir à l'Île et aux médecins à la recherche du mode de vie que l'Île peut offrir.

Le plan pluriannuel est ciblé, mais il renferme quand même la souplesserequise pour répondre aux besoins individuels et aux postes pour lesquels il est difficile de faire du recrutement.

PLAN DE RECRUTEMENT DE MÉDECINS AMÉLIORÉ POUR L'ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD

(Le financement indiqué sera échelonné sur une période de quatre ans)

1.	Possibilités de formation pour les médecin de famille	700 000 $
2.	Possibilités de formation de spécialistes	200 000 $
3.	Places supplémentaires dans les écoles de médecine	400 000 $
4.	Parrainage des stagiaires en médecine	800 000 $
5.	Aide au Programme canadien de prêts aux étudiants	150 000 $
6.	Subventions en raison de l'endroit	600 000 $
7.	Aide aux frais de réinstallation	240 000 $
8.	Aide aux remplaçants	200 000$
9.	Formation médicale continue	240 000 $
10.	Recruteur en permanence	240 000 $
11.	Majoration des ressources affectées au recrutement	400 000 $
12.	Diplômés étrangers en médecine	
Financement total		4 200 000 $

PLAN DE RECRUTEMENT DE MÉDECINS AMÉLIORÉ POUR L'ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD

Possibilités de formation pour les médecins de famille

La province offrira des possibilités de formation accrues pour les médecins de famille en permettant chaque année à un maximum de douze étudiants en médecine familiale de faire une partie de leur stage de formation à l'Î.-P.-É. Ainsi, au moyen d'une consolidation du partenariat entre l'Île-du-Prince-Édouard, le Nouveau-Brunswick et la Nouvelle-Écosse dans le cadre du *Northumberland Training Unit*, un groupe de formation de la *Dalhousie University Medical School* localisé à Moncton, un maximum de douze résidents en médecine familiale viendront faire des rotations cliniques à l'Î.-P.-É., travaillant étroitement avec des médecins de l'Île.

Le recrutement aura de meilleures chances de réussite si nous offrons la possibilité à ces recrues éventuelles du monde médical de travailler partout dans la province au contact des médecins de l'Île.

Le programme sera dirigé par un médecin de famille de l'Î.-P.-É. qui sera d'abord engagé par contrat à temps partiel pour en assurer la coordination.

Des fonds supplémentaires seront mis à la disposition des étudiants et des résidents pour les voyages et l'hébergement.

Possibilités de formation de spécialistes

Les médecins de famille ayant pratiqué à l'Île-du-Prince-Édouard durant deux ans, et qui désirent se spécialiser dans des domaines en demande, se verront offrir de l'aide au moyen de contrats en échange de services.

Places supplémentaires dans les écoles de médecine

On tentera d'en arriver à une entente avec la *Memorial University Medical School* pour acheter deux places supplémentaires réservées à l'usage exclusif des candidats de l'Î.-P.-É. afin d'augmenter les possibilités de formation des Insulaires intéressés à faire carrière en médecine.

Si l'on ajoute ces places aux six de Dalhousie et à la place francophone au Québec, cela garantit aux jeunes Insulaires un minimum de neuf places en médecine par année, ce qui représente une augmentation substantielle.

Programmes de parrainage des stagiaires en médecine

Un parrainage en échange de services sera offert aux étudiants et aux résidents en formation qui acceptent de revenir à l'Î.-P.-É. pour pratiquer durant une année en échange de chaque année de parrainage.

Aide au Programme canadien de prêts aux étudiants

Une aide au Programme canadien de prêts aux étudiants sera accordée aux étudiants en médecine qui projettent de revenir à l'Î.-P.-É. pour pratiquer dans les deux ans de l'obtention de leur diplôme.

Le ministère de l'Éducation cherche également à faire reporter le remboursement au Programme par les étudiants en médecine à la fin de leurs deux années de résidence, au lieu de la situation actuelle voulant que les résidents commencent à rembourser leurs prêts six mois après l'obtention de leur diplôme de l'école de médecine.

Subventions en raison de l'endroit

Des subventions supplémentaires en raison de l'endroit, seront versées à de nouveaux médecins qui consentent à aller demeurer à certains endroits de la province pour des périodes déterminées.

Les subventions seront comparables à celles offertes par d'autres provinces. De telles mesures incitatives permettront à l'Î.-P.-É. de demeurer dans la course au recrutement de médecins.

Aide aux frais de réinstallation

Un programme d'aide aux frais de réinstallation normalisé aidera à défrayer les coûts de déplacement et de déménagement des nouveaux médecins, ainsi que ceux reliés à leur hébergement temporaire durant le relogement à l'Î.-P.-É.

Programmes d'aide aux remplaçants

Une aide accrue sera offerte aux médecins remplaçants qui désirent remplir un poste de médecin laissé temporairement vacant dans la province.

Les fonds serviront à trouver plus de remplaçants, à les aider à se déplacer et à s'héberger, ainsi qu'à éliminer des empêchements tels que l'octroi d'un permis supplémentaire et les cotisations professionnelles attachées à la pratique dans plus d'un ressort territorial.

Les médecins en place mentionnent qu'une telle assistance est absolument indispensable pour rendre le milieu de travail plus attrayant pour les nouveaux médecins et les médecins en place, et ainsi procurer une vie de famille mieux équilibrée à des médecins occupés.

Programmes de formation médicale continue

Des fonds supplémentaires seront dégagés afin de permettre à plus de médecins de participer à des programmes de formation médicale et afin de réduire les coûts imposés aux médecins pour se recycler et se tenir au courant. De telles mesures incitatives sont importantes afin de garder les médecins en place et d'attirer de nouveaux diplômés.

Recruteur en permanence

Un poste de recruteur sera créé en permanence pour prospecter à l'extérieur de la province et coordonner les initiatives de recrutement.

Majoration des ressources affectées au recrutement

Les ressources affectées au recrutement seront majorées pour assurer le succès du plan pluriannuel. Les fonds serviront aux frais de déplacement, aux publications d'annonces, à l'accueil des hôtes, à la promotion sur le Web, à des contrats avec des entreprises de recrutement pour le travail à distance et au soutien administratif.

Diplômés étrangers en médecine

Le fait d'admettre que tous les besoins de l'Î.-P.-É. en médecins pourraient ne pas être satisfaits au cours des dix prochaines années par les diplômés d'écoles canadiennes incite à redoubler d'efforts afin de recruter des diplômés en médecine de l'étranger.

D'autres consultations auront lieu avec le *College of Physicians & Surgeons of Prince Edward Island* en vue de réduire les barrières imposées aux diplômés en médecine étrangers désireux de pratiquer temporairement dans l'Île, et d'obtenir la parité avec les autres provinces de l'Atlantique dans ce domaine.